

Haben Ihre Mitarbeiter auch Familie?





Erlangen Sie ein familienfreundliches Profil und kommen Sie einen Schritt weiter beim Einstellen und Halten von qualifizierten Arbeitskräften.

Eine Zusammenarbeit mit »familylab« könnte dazu führen, dass gute MitarbeiterInnen gerade Ihr Unternehmen wählen. Ein familienfreundliches Profil macht es leichter, MitarbeiterInnen anzuziehen sowie Zufriedenheit, Motivation und letztlich Effektivität zu erhöhen.



Das Leben in der Familie und das Arbeitsleben der MitarbeiterInnen im Unternehmen haben heute vielleicht größeren Einfluss aufeinander als jemals zuvor. Die Arbeitslosenrate ist relativ niedrig, es mangelt an qualifizierten Arbeitskräften und es gibt eine größere Rotation am Arbeitsmarkt als je zuvor. 20 % der Erwerbstätigen wechseln jährlich die Arbeit. Die Jungen am Arbeitsmarkt stellen noch größere Anforderungen an ein Unternehmen. Die Konkurrenz, gute MitarbeiterInnen anzuziehen und zu halten, verschärft sich.

Als Unternehmen können Sie der Konkurrenz einen Schritt voraus sein, wenn Sie die Familien der MitarbeiterInnen als Ressource mit einbeziehen bzw. wenn diese in der Unternehmenspolitik willkommen sind. Bei »Work-life«-Balance und Stress geht es um mehr als eine einfache Rechenaufgabe von Zeit und Energie. Hier soll in viel höherem Maß vorgebeugt und entwickelt werden. Die Qualität der Beziehung innerhalb der Teams ist entscheidend.

50 % aller Abwesenheit im Arbeitsleben ist familienbezogen – eine Scheidung kostet die Firma im Durchschnitt

10.000 €, je nach Verantwortung/Aufgabengebiet noch wesentlich mehr. Abwesenheit in Verbindung mit Familie kann man gleichsetzen mit Abwesenheit auf Grund von Krankheit und noch mehr mit Abwesenheit in Verbindung mit Rauchen, Alkohol ...

Für »familylab« ist Familienentwicklung das Schlüsselwort. Alle Familien stehen immer wieder vor Herausforderungen, die Entwicklung und neue Perspektiven verlangen. Das geschieht z.B. in Verbindung mit Geburt und Urlaub, wenn die Möglichkeit von Beförderung oder eine Anstellung im Ausland zur Sprache kommt, wenn ein(e) MitarbeiterIn AlleinerzieherIn wird, wenn Krankheit oder ein Todesfall die Familie treffen.

Viele Unternehmen erleben, dass es schwierig ist, eine Mitarbeiterin nach der Karenzzeit zurück zu bekommen – wahrscheinlich wird das auch mit den Vätern in Zukunft so sein. Das sind Bedingungen, die ein völlig neues Denken fordern, wo familienfreundliche Unternehmen bei der steigenden Nachfrage nach qualifizierten MitarbeiterInnen einen Schritt voraus sein werden.



familylab_Deutschland bietet

Es gibt mehrere Möglichkeiten, wie Ihr Unternehmen ein familienfreundliches Profil schaffen kann, um jene MitarbeiterInnen anzusprechen, die Sie sich wünschen, und damit eine starke Beziehung zu ihnen UND ihren Familien aufzubauen.

»familylab« bietet:

- Interne oder externe Seminare, die den Angestellten helfen, ein gesünderes Familienleben zu schaffen und ihnen Einsicht und Werkzeug zu geben, das Familienleben zu erleichtern.
- Speziell entwickelte Seminare für Unternehmen, in denen MitarbeiterInnen reisen, viel Zeit von Zuhause weg verbringen oder in hoch riskanten Zonen arbeiten.
- Individuelle Familienberatung und Krisenintervention
- Training von MitarbeiterInnen, die auf familienbezogene Verhältnisse achten.
- Seminare für Chefs und Leitende, um die MitarbeiterInnen bei speziellen Familienherausforderungen besser zu verstehen und zu beraten.

Wir planen einen Verlauf, der Ihren Bedürfnissen gerecht wird. Sie können sich für Einzelseminare oder für eine bestimmte Anzahl von Seminaren, Trainings oder individuelle Familienberatung entscheiden.

Wir kontaktieren Sie, um ein Treffen zu vereinbaren, bei dem wir unser Angebot und unsere Kompetenzen näher erläutern. Bei diesem Treffen können wir genauer klären, wie unsere Kompetenzen innerhalb des Familien- und Arbeitslebens und Ihre Bedürfnisse die Zufriedenheit der MitarbeiterInnen erhöhen und Ihrem Unternehmen ein familienfreundliches Profil geben können. Dies wäre ein Schritt näher zu den Arbeitsplätzen der Zukunft.

Mit freundlichen Grüßen

Mathias Voelchert

Leiter familylab.de

Jesper Juul

Direktor von family-lab.International



familylab.de

die familienwerkstatt

Mathias Voelchert GmbH

Amalienstrasse 71 • 80799 München

T 0049 (0) 89 - 219 499 71 • F 0049 (0) 89 - 22 807 200

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an

info@familylab.de

www.familylab.de